

कार्यालय सहायक श्रम आयुक्त सागर संभाग, सागर म.प्र.

सूचना का अधिकार

१७ विन्दुओं का मैन्युअल

कार्यालय सहायक श्रम आयुक्त, सागर संभाग सागर म.प्र.

क्रमांक बा0फ0 / प्र0 / सा0सं. / 05

सागर, दिनांक / 10 / 05

प्रति,

कलेक्टर,
जिला सागर

विषय:— सूचना का अधिकार अधिनियम, 2005 के क्रियान्वयन के तहत 17 बिन्दुओं का मेनुअल.

संदर्भ:— आपका पृष्ठांकन पत्र क्रमांक 9136 सि.अ./05, दिनांक 22-9-05.

विषयांतर्गत, संदर्भित पत्र के संबंध में निवेदन है कि सूचना का अधिकार अधिनियम, 2005 की धारा 4 (1) (बी.) में दिये गये प्रावधान अनुसार 17 बिन्दुओं में मेनुअल तैयार किया जाकर साफ्ट एवं हार्ड कापी में इस पत्र के साथ संलग्न कर आपकी ओर सादर प्रेषित है।

संलग्न:— उपरोक्तानुसार.

(एच.सी. मिश्रा)

सहायक श्रम आयुक्त,
सागर संभाग, सागर

कार्यालय सहायक श्रम आयुक्त, सागर संभाग सागर म.प्र.

सूचना के अधिकार अंतर्गत 17 बिन्दुओं का मेनुअल

मेनुअल-1: संगठन की विशिष्टियां, कृत्य एवं कर्तव्य:

2.1 लोक प्राधिकरण के उद्देश्य:-

विभिन्न श्रम अधिनियमों का परिपालन सुनिश्चित कराना।

2.2 लोक प्राधिकरण का मिशन/विजन:-

विभाग का मूल उद्देश्य श्रमिकों एवं नियोजकों के मध्य समन्वय स्थापित करते हुए अधिनियमों के परिपालन के साथ औद्योगिक इकाईयों में शांति व्यवस्था बनाये रखना।

2.3 लोक प्राधिकरण का संक्षिप्त इतिहास और इसके गठन का प्रसंग-

श्रम विभागीय ढांचे का निर्माण भारत के संविधान के मूल अधिकार और राज्य के नीति निर्देशक तत्व संबंधी अध्यायों में वे सिद्धान्त विहित हैं, जिन पर राज्य की श्रम नीति आधारित है। जिसके प्रमुख बिन्दु निम्नानुसार हैं:-

- 1- संघ बनाने की स्वतंत्रता – जिसके निर्वाह किन्तु शांतिपूर्ण ढंग से सामूहिक सौदेबाजी **dh**
 $\frac{1}{4}$ **Collective bargaining** $\frac{1}{2}$ स्वतंत्रता शामिल है
2. बलात श्रम और कारखानों, खदानों तथा जोखिम युक्त नियोजनों में बाल श्रम का विरोध।
3. पुरुषों और महिलाओं को समान कार्य के लिए समान वेतन।
4. बच्चों और अल्प वयस्क व्यक्तियों की शोषण से रक्षा।
5. काम की न्याय संगत और मानवोचित दशाओं तथा प्रसूती सहायता हेतु उपबंध।
6. श्रमिकों हेतु निर्वाह मजदूरी, शिष्ट जीवन स्तर सुनिश्चित किया जाना।
7. उद्योगों के प्रबन्ध में श्रमिकों की भागीदारी।

उपरोक्त के साथ ही उद्योग एवं संघ पक्ष के मध्य श्रम विवादों का निराकरण। सामाजिक सुरक्षा नियोजन, बेकारी के साथ-साथ श्रमिकों के कल्याण अंतर्गत कार्य की दशाएँ।

2.4 लोक प्राधिकरण के कर्तव्य

एवं

2.5 लोक प्राधिकरण के मुख्य कृत्य:-

श्रम अधिनियमों के माध्यम से श्रमिकों की सेवा शर्तों का नियमन करना श्रमिकों के वेतन कार्य दशा सुनिश्चित करना। विवादों के निराकरण कर औद्योगिक शांति स्थापित करना। असंतोष एवं अनिर्णय की स्थिति में न्यायालय के माध्यम से न्याय सुलभ करवाना।

2.6 लोक प्राधिकरण द्वारा प्रदत्त सेवाओं की सूची एवं उनका संक्षिप्त विवरण:—

संभागीय कार्यालय द्वारा श्रमिकहित में विभिन्न अधिनियमों का पालन सुनिश्चित करवाते हुए श्रमिक हित संरक्षण एवं औद्योगिक संबंध विषयक कार्य कराना । जिसके अंतर्गत सहायक श्रम आयुक्त अर्द्धन्यायिक प्रवर्तन एवं प्राशासनिक कार्य हेतु पदस्त हैं, सेवा संबंधी सूची निम्नानुसार है ।

- A. न्यूनतम वेतन अधिनियम 1948 (अन्य व कृषि)
- B. संविदा श्रमिक (विनियमन एवं समाप्ति) अधिनियम
- C. बीड़ी एवं सिगार कामगार (निःशर्त) अधिनियम 1966)
- D. मोटर यातायात श्रमिक अधिनियम 1961
- E. मध्यप्रदेश दुकान एवं स्थापना अधिनियम 1958
- F. समान पारिश्रमिक अधिनियम 1971
- G. नेतृत्व हितलाभ अधिनियम 1961
- H. बालश्रम अधिनियम 1986
- I. बंधक श्रम प्रथा उन्मूलन अधिनियम 1976
- J. बोनस भुगतान अधिनियम 1965
- K. उत्पादन भुगतान अधिनियम 1972
- L. श्रम कल्याण अधिनियम 1982
- M. भवन एवं अन्य सन्निमार्ण कर्मकार नियोजन तथा सेवा शर्त का विनियमन अधिनियम 1996
- N. मध्यप्रदेश भवन एवं अन्य कर्मकार कल्याण उपक्रम अधिनियम 1996
- O. औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947
- P. मध्यप्रदेश औद्योगिक संबंध अधिनियम 1960
- Q. सेल्स प्रमोशन एक्ट 1972
- R. औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) अधिनियम 1961
- S. वेतन भुगतान अधिनियम 1936
- T. अंतर्राज्यिक प्रवासी कर्मकार अधिनियम 1971

2.7 लोक प्राधिकरण के विभिन्न स्तरों (शासन निदेशालय क्षेत्र जिला,ब्लाक आदि) पर संगठनात्मक ढांचा (जहां लागू हो)

सहायक श्रम आयुक्त संभागीय कार्यालय है जिसके प्रशासकीय नियंत्रण में उपसंभागीय कार्यालय है ।

1. दमोह 2. छतरपुर

नोट:— टीकमगढ़ जिला सहायक श्रमायुक्त सागर कार्यालय से जुड़ा है जहाँ एक श्रम निरीक्षक पदस्त है ।

- A. सहायक श्रम आयुक्त — 1— पद
- B. श्रम निरीक्षक — 8 पद
- C. सहायक ग्रेड— 1 — 1 पद
- D. सहायक ग्रेड— 2 — 3 पद
- E. सहायक ग्रेड— 3 — 7 पद
- F. भृत्य — — 4 पद
- G. वाहन चालक — 1 पद

2.8 लोक प्राधिकरण की कार्य क्षमता बढ़ाने हेतु जन सहयोग की अपेक्षायें ।

विभाग अपेक्षा करता है कि औद्योगिक इकाईयों का प्रबंधन श्रमिकों को उचित न्यूनतम वेतन सुरक्षा एवं श्रम विधानों के तहत प्रावधानित विधानों का स्वयं परिपालन सुनिश्चित करे ।

2.9 जनसहयोग सुनिश्चित करने के लिए विधि/व्यवस्था:-

श्रम विधान एक सामाजिक विधान है जिसके अंतर्गत मालिक एवं मजदूर को आपसी समन्वय से उद्योग चलाने में सहयोगात्मक रवैया अपनाना चाहिए ।

2.10 जनसेवाओं के अनुश्रवण एवं शिकायतों के निराकरण की व्यवस्था:-

जनसेवाओं के अनुश्रवण एवं शिकायतों के निराकरण की व्यवस्था के अंतर्गत विभिन्न श्रम अधिनियमों में प्रावधानानुसार कार्यवाही की जाती है ।

2.11 मुख्य कार्यालय तथा विभिन्न स्तरों पर कार्यालयों के पते । (कृप्या पत्तों का जनपद वार वर्गीकरण दें)

यह कार्यालय संभागीय कार्यालय है जिसका विवरण निम्नानुसार है

कार्यालय सहायक श्रम आयुक्त
तिलि रोड, सागर
दूरभाष – 236681 निवास दूरभाष – 237869

2.12 कार्यालय खुलने का समय – प्रातः 10.30 बजे
कार्यालय बंद होने का समय – शायं 5.30 बजे

मेनुअल –2 अधिकारियों और कर्मचारियों की शक्तियां एवं कर्तव्य ।

3.1 अधिकारियों और कर्मचारियों की शक्तियां एवं कर्तव्यों का विवरण निर्धारित प्रारूप में निम्नवत है।

पद का नाम	सहायक श्रम आयुक्त	
शक्तियाँ	प्रशासकीय	1. श्रम विधानों के परिपालन हेतु लोक सेवक की हैसियत है निरीक्षण एवं जांच तथा अभियोजन कार्यवाही हेतु शक्तियाँ 2. अर्द्ध न्यायिक प्रकृति के प्रकरणों में निर्णय देने की शक्ति
	वित्तीय	कार्यालय प्रमुख को कार्यालय के कर्मचारियों हेतु आहरण एवं संवितरण के अधिकार नियमनुसार प्राप्त हैं
	अन्य	श्रम विधानों के अंतर्गत प्राप्त आवेदनों/शिकायतों के अनुश्रवण एवं कतिपय अधिनियमों के अंतर्गत लायसेंस एवं पंजीयन
कर्तव्य	1. विभिन्न श्रम अधिनियमों का पालन सुनिश्चित कराना 2. औद्योगिक शांति बनाये रखने हेतु श्रम संघों एवं प्रबंध के मध्य समन्वय स्थापित करना 3. विभिन्न कल्याण कारी योजनाओं का परिपालन करना	

मेनुअल 3 : कृत्यों के निर्वाहन हेतु नियम, विनियम, अनुदेश निर्देशिका और अभिलेख:

4.1 लोक प्राधिकरण अथवा उसके अधिकारियों एवं कर्मियों द्वारा अपने कृत्यों के निर्वहन के लिए धारित तथा प्रयोग

किए जाने वाले नियम विनियम, अनुदेश, निर्देशिका व अभिलेख की सूची:-

अभिलेख का नाम एवं अभिलेख का प्रकार	विभिन्न श्रम अधिनियम	
सभिलेख का संक्षिप्त परिचय	अभिलेख का संक्षिप्त विवरण निम्नानुसार है -	
	<ol style="list-style-type: none"> 1. न्यूनतम वेतन अधिनियम 1948 (अन्य व कृषि) 2. संविदा श्रमिक (विनियमन एवं समाप्ति) अधिनियम 1970 3. बीड़ी एवं सिगार कामगार (निःशर्त) अधिनियम 1966) 4. मोटर यातायात अधिनियम 1961 5. मध्यप्रदेश दुकान एवं स्थापना अधिनियम 1958 6. समान पारिश्रमिक अधिनियम 1976 7. मातृत्व हितलाभ अधिनियम 1961 8. बालश्रम अधिनियम 1986 9. बंधक श्रम प्रथा उन्मूलन अधिनियम 1976 10. बोनस भुगतान अधिनियम 1965 11. उपादान भुगतान अधिनियम 1972 12. श्रम कल्याण अधिनियम 1982 13. भवन एवं अन्य सन्निमार्ण कर्मकार नियोजन तथा सेवा शर्त का विनियमन अधिनियम 1996 14. मध्यप्रदेश भवन एवं अन्य कर्मकार कल्याण उपक्रम अधिनियम 1996 15. औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 16. मध्यप्रदेश औद्योगिक संबंध अधिनियम 1960 17. सेल्स प्रमोशन एक्ट 1972 18. औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) अधिनियम 1961 19. वेतन भुगतान अधिनियम 1936 	
नियम, विनियम, अनुदेश निर्देशिका और अभिलेख की प्रति कहां से प्राप्त कर सकते हैं	पता	कार्यालय सहायक श्रम आयुक्त तिलि रोड सागर
	दूरभाष	236681 निवास 237869
	फैक्स
	ई-मेल
	अन्य
नियम, विनियम, अनुदेश निर्देशिका और अभिलेख की प्रति प्राप्त करने का शुल्क (यदि कोई हो तो)	शासन के नियमानुसार	

मेनुअल -4 नीति निर्धारण व कार्यान्वयन के सम्बन्ध में जनता या जन-प्रतिनिधियों से परामर्श के लिए बनाई गई व्यवस्था का विवरण।:

नीति निर्धारण हेतु :

5.1 क्या लोक प्राधिकरण द्वारा नीति निर्धारण के संबंध में जनता या जन प्रतिनिधि की परामर्श भागीदारी का कोई प्रावधान है यदि है तो व्यवस्था का विवरण निम्न प्रारूप में प्रस्तुत हैं।

क्र	विषय/कृत्य का नाम	क्या इस विषय में जनता भागीदारी अनिवार्य है (हाँ या नहीं)	जनता की भागीदारी सुनिश्चित करने के लिए की गई व्यवस्था
इस कार्यालय स्तर से नीति का निर्धारण नहीं किया जाता।			

नीति के कार्यान्वयन हेतु :

5.2 क्या लोक प्राधिकरण द्वारा नीति के कार्यान्वयन के संबंध में जनता या जन प्रतिनिधि से की परामर्श/भागीदारी का कोई प्रावधान है यदि है ? यदि है तो व्यवस्था का विवरण प्रारूप निम्नवत है।

क्र	विषय/कृत्य का नाम	क्या इस विषय में जनता भागीदारी अनिवार्य है (हाँ या नहीं)	जनता की भागीदारी सुनिश्चित करने के लिए की गई व्यवस्था
जिला स्तर पर नीति के कार्यान्वयन के संबंध में इस हेतु प्रावधान/व्यवस्था नहीं है। इस संबंध में जनता की भागीदारी अनिवार्य नहीं है।			

मेनुअल –5 लोक प्राधिकारी के पास या उनके नियंत्रण में उपलब्ध दस्तावेजों का प्रवर्गों के अनुसार विवरण।

6.1 लोक प्राधिकरण के पास उपलब्ध शासकीय दस्तावेजों की जानकारी देने हेतु निम्न प्रारूप का प्रयोग करें साथ ही यह भी बतायें कि यह दस्तावेज कहां उपलब्ध रहते हैं जैसे कि सचिव स्तर पर, निदेशालय स्तर पर, अन्य (कृपया अन्य का उपयोग करने के स्थान पर स्तर का उल्लेख करें) –

क्र	प्रवर्ग	दस्तावेज का नाम एवं एक पंक्ति में परियच	दस्तावेज प्राप्त करने के लिए प्रक्रिया	धारक/ नियंत्रणाधीन
1.	श्रम विभागीय जानकारियों	औद्योगिक संबंध, विवाद एवं पंजीयन संबंधी जानकारी	नियमानुसार	कार्यालय प्रमुख

मेनुअल –6 : बोर्ड, परिषदों, समितियों एवं अन्य निकायों का विवरण :

7.1 लोक प्राधिकरण से संबंध बोर्ड परिषदों समितियों एवं अन्य निकायों का संक्षिप्त विवरण—

जिला स्तर पर जानकारी निरंक है।

मेनुआल– 7: लोक सूचना अधिकारियों के नाम, पदनाम एवं अन्य विशिष्टियाँ:

8.1 लोक प्राधिकरण में कार्यकरत लोक सूचना अधिकारियों , सहायक लोक सूचना अधिकारियों तथा विभागीय अपीलैट अथारिटी के संबंध में विवरण निर्धारित प्रारूप में निम्नानुसार हैं ।

क्र	नाम	पदनाम	एस.टी. डी. कोड	दूरभाष		फैक्स	ई-मेल	पता
				कार्यालय	आवास			
1.	सहायक लोक सूचना अधिकरी							
	श्री एस.एस. पुलस्थि	श्रम निरीक्षण	07582	236681	230606			अभिनंदन नगर रजाखेड़ी सागर
2.	लोक सूचना अधिकरी							
	श्री एच.सी. मिश्रा	सहायक श्रम आयुक्त सागर	07582	236681	237869			एफ 22 न्यू कालोनी तहसीली रोड सागर
3.	विभागीय अपीलैट अथारिटी							
	श्री एच.सी. मिश्रा	सहायक श्रम आयुक्त सागर	07582	236681	237869			कार्यालय सहायक श्रम आयुक्त तिलि रोड सागर

मैनुअल –8 : निर्णय लेने की प्रक्रिया:

**9.1 किसी विषय पर निर्णय लेने के लिए लोक प्राधिकरण में क्या प्रक्रिया अपनायी जाती है ?
(सचिवालय मैनुअल और विजनिस मैनुअल के नियमों, आदि नियमों का प्रयोग किया जा सकता है)—**

किसी विषय पर निर्णय मुख्यालय स्तर पर लिया जाता है ।

9.2 किसी विशेष विषय पर निर्णय लेने के लिए निर्धारित नियम एवं प्रक्रिया क्या है अथवा निर्णय लेने के लिए किस किस स्तरों पर विचार किया जाता है? —

निर्णय श्रमायुक्त स्तर पर किया जाता है ।

9.3 लिये गये निर्णय को जनता तक पहुँचाने के लिए क्या व्यवस्था है ?

श्रमायुक्त स्तर पर लिये गये निर्णय राज पत्र में प्रकाशित होते है जिन्हें मांग अनुसार जनता को दिलाने की व्यवस्था कार्यालय में की गई है ।

9.4 विभिन्न स्तर पर किन अधिकारियों की संस्तुति निर्णय लेने के लिए प्राप्त की जाती है ? —

विभिन्न स्तर पर संभागीय अधिकारी (सहायक श्रम आयुक्त) उपश्रमायुक्त, अपर श्रमायुक्त एवं श्रमायुक्त (प्रदेश स्तर पर)

9.5 अंतिम निर्णय लेने के लिए प्राधिकारित अधिकरी—

श्रमायुक्त, श्रम सचिव ।

9.6 मुख्य विषय जिस पर लोक प्राधिकरण द्वारा निर्णय लिया जाता है उसका विवरण निम्न प्रारूप में अलग से प्रस्तुत करें—

विषय (जिसके संबंध में निर्णय लिया जाना है)	श्रम विधानों से संबंधित आवेदनों पर निर्णय लिया जाता है
दिशा – निर्देश (यदि हो तो)	श्रम विधानों में विहित प्रावधानानुसार
निर्णय लेने की प्रक्रिया	अर्द्ध न्यायायिक प्रक्रिया के अनुसार
निर्णय लेने में शामिल अधिकारी के पदनाम	जिला श्रम अधिकारी
निर्णय लेने में शामिल अधिकारियों की संपर्क सूचना	कार्यालय सहायक श्रममायुक्त सागर
निर्णय के विरुद्ध कहाँ और कैसे अपील करें	उपादान भुगतान अधिनियम अंतर्गत जिला स्तर के अधिकारी (सहायक श्रम आयुक्त) द्वारा पारित निर्णय के विरुद्ध उपश्रमायुक्त भोपाल के यहाँ अपील की जाती है बीड़ी सिगार अधिनियम अंतर्गत अपीलीय प्राधिकारी के अधिकार संभागीय कार्यालय प्रमुख सहायक श्रमआयुक्त को प्राप्त है संभागीय प्रमुख द्वारा पारित निर्णय के विरुद्ध मान. उच्च न्यायालय में की जाती है ।

मैनुअल –9: अधिकारियों और कर्मचारियों की निर्देशिका :

10.1 कृपया जानकारी निम्न प्रारूप में जनपदवार दे—

क्र	नाम	पदनाम	एस.टी. डी.कोड	दूरभाष		फैक्स	ई-मेल	पता
				कार्यालय	आवास			
1.	श्री एच.सी मिश्रा	सहा.श्रमायुक्त	07582	236681	237869	एफ-22न्यू कालोनी तहसीली रोड सागर
2.	श्री एस.एस. पुलिस्थ	श्रम निरीक्षक	07582	236681	230606	अभिनंदन नगर मकरोनिया सागर
3.	श्री एस.एस. वर्मा	श्रम निरीक्षक	07582	236681	236689	तिलि शिवालय सागर
4.	श्रीमति संध्या वर्मा	श्रम निरीक्षक	07582	236681	236689	तिलि शिवालय सागर
5.	श्री सुरेन्द्र कुमार शुक्ला	श्रम निरीक्षक	07582	236681		मकरोनिया सागर
6.	श्री प्रदीप कुमार जैन	श्रम निरीक्षक	07582	236681		बालक काम्पलेक्स तिलि रोड सागर
7.	श्री राधवेन्द्र नायक	श्रम निरीक्षक	07582	236681		सिविल लाईन सागर
8.	श्री ओम प्रकाश त्रिपाठी	श्रम निरीक्षक	07582	236681		बन विभाग के सामने वाली कालोनी सागर
9.	श्री गणेश सिंह ठाकुर	सहा.ग्रेड -1	07582	236681		चकराघाट वार्ड सागर
10.	श्री श्यामविहारी सोनी	सहा.ग्रेड -2	07582	236681		बागीचा गोपालगंज सागर
11.	श्री प्रभात कुमार केशरवानी	सहा.ग्रेड -2	07582	236681		द्वारका विहार कालोनी के पीछे सागर

12.	श्री मन्नु लाल चढ़ार	सहा.ग्रेड -2	07582	236681		शनीचरी टौरी सागर
13.	श्री प्रकाश चंद जैन	सहा.ग्रेड -3	07582	236681		खेमचंद अस्पताल के पास सागर
14.	श्री पुरुषोत्तम नामदेव	सहा.ग्रेड -3	07582	236681		वाईसा मुहाल सागर
15.	श्री इंद्रेशबाबू कुशुवाहा	सहा.ग्रेड -3	07582	236681		त्रिपति कालोनी सागर
16.	श्री सतीश कुमार पटैल	सहा.ग्रेड -3	07582	236681		पुरानी सदर सागर
17.	श्रीमति शारदा शर्मा	सहा.ग्रेड -3	07582	236681		त्रिपति कालोनी सागर
18.	श्री गंगाराम लढिया	सहा.ग्रेड -3	07582	236681		सूर्य विजय अखाड़ा सागर
19.	श्री नन्हेलाल आदिवासी	सहा.ग्रेड -3	07582	236681		यादव कालोनी सागर
20.	श्री रमेश कुमार नामदेव	भृत्य	07582	236681		पुरव्याउ टौरी,, सागर
21.	श्रीमति हरिबाई सोर	भृत्य	07582	236681		बनविभाग के सामने सागर
22.	श्री राकेश कुमार लड़िया	भृत्य	07582	236681		विवेकानंद वार्ड सागर
23.	श्री प्रहलाद खवले	भृत्य	07582	236681		निलंबित
24.	श्री बलराम कोरी	बाहन चालक	07582	236681		नई गल्ला मंडी के पास सागर

मैनुअल -10 : प्रत्येक अधिकारी और कर्मचारी द्वारा प्राप्त मासिक पारिश्रमिक और उसके निर्धारण की पद्धति :

11.1 जानकारी निर्धारित प्रारूप में निम्नानुसार है

क्र	नाम	पदनाम	मासिक पारिश्रमिक	पारितोषक / पारितोषक भत्ता	पारिश्रमिक के निर्धारण की पद्धति जो नियमावली में दी गई है ।
1.	श्री एच.सी मिश्रा	सहा.श्रमायुक्त	12275.00	55% डी.ए.	नियमानुसार
2.	श्री एस.एस. पुलिस्थ	श्रम निरीक्षक	7550.00	55% डी.ए.	नियमानुसार
3.	श्री एस.एस. वर्मा	श्रम निरीक्षक	6875.00	55% डी.ए.	नियमानुसार
4.	श्रीमति संध्या वर्मा	श्रम निरीक्षक	6875.00	55% डी.ए.	नियमानुसार
5.	श्री सुरेन्द्र कुमार शुक्ला	श्रम निरीक्षक	6650.00	55% डी.ए.	नियमानुसार
6.	श्री प्रदीप कुमार जैन	श्रम निरीक्षक	6650.00	55% डी.ए.	नियमानुसार
7.	श्री राधवेन्द्र नायक	श्रम निरीक्षक	6750.00	55% डी.ए.	नियमानुसार

8.	श्री ओम प्रकाश त्रिपाठी	श्रम निरीक्षक	6650.00	55% डी.ए.	नियमानुसार
9.	श्री रामहित शुक्ला	श्रम निरीक्षक	6650.00	55% डी.ए.	नियमानुसार
10.	श्री गणेश सिंह ठाकुर	सहा.ग्रेड -1	6250.00	55% डी.ए.	नियमानुसार
11.	श्री श्यामविहारी सोनी	सहा.ग्रेड -2	6000.00	55% डी.ए.	नियमानुसार
12.	श्री प्रभात कुमार केशरवानी	सहा.ग्रेड -2	5300.00	55% डी.ए.	नियमानुसार
13.	श्री मन्नु लाल चढ़ार	सहा.ग्रेड -2	4800.00	55% डी.ए.	नियमानुसार
14.	श्री प्रकाश चंद जैन	सहा.ग्रेड -3	4800.00	55% डी.ए.	नियमानुसार
15.	श्री पुरुषोत्तम नामदेव	सहा.ग्रेड -3	4700.00	55% डी.ए.	नियमानुसार
16.	श्री इंद्रेशबाबू कुशुवाहा	सहा.ग्रेड -3	4510.00	55% डी.ए.	नियमानुसार
17.	श्री सतीश कुमार पटैल	सहा.ग्रेड -3	4110.00	55% डी.ए.	नियमानुसार
18.	श्रीमति शारदा शर्मा	सहा.ग्रेड -3	4140.00	55% डी.ए.	नियमानुसार
19.	श्री गंगाराम लढिया	सहा.ग्रेड -3	3650.00	55% डी.ए.	नियमानुसार
20.	श्री नन्हेलाल आदिवाशी	सहा.ग्रेड -3	3500.00	55% डी.ए.	नियमानुसार
21.	श्री सुशील कुमार मिश्रा	सहा.ग्रेड -3	2906.00	55% डी.ए.	नियमानुसार
22.	श्री रमेश कुमार नामदेव	भृत्य	3450.00	55% डी.ए.	नियमानुसार
23.	श्रीमति हरिबाई सोंर	भृत्य	2960.00	55% डी.ए.	नियमानुसार
24.	श्री राकेश कुमार लड़िया	भृत्य	2660.00	55% डी.ए.	नियमानुसार
25.	श्री प्रहलाद खवले	भृत्य	1450.00	55% डी.ए.	नियमानुसार
26.	श्री बलराम कोरी	बाहन चालक	2526.00		नियमानुसार

मैनुअल -11 : प्रत्येक अभिकरण को आवंटित बजट

(सभी योजनाओं, व्यय प्रस्तावों तथा धन वितरण की सूचना)

12.1 लोक प्राधिकरण के प्रत्येक अभिकरण को आवंटित बजट की सूचना जिसमें कि सभी योजनाओं व्यय प्रस्तावों तथा धन वितरण की सूचना को निम्न प्रारूप में दें।

विभाग का बजट नान प्लान के अंतर्गत आवंटित है केवल कार्यालयीन व्यय एवं वेतन हेतु वजट आवंटन प्राप्त होता है जिसका विवरण निम्नानुसार है ।

मद का नाम	वित्तीय वर्ष 2005-06 में प्राप्त बजट आवंटन	दिनांक 30-9-05 तक व्यय
वेतन	20,10,000.00	9,39,441.00
मँहगाई भत्ता	10,45,200.00	5,26,312.00
अन्य भत्ते	97,000.00	43,681.00
मजदूरी	46,280.00	21,876.00
यात्रा भत्ता	25,000.00	19,324.00
कार्यालयीन व्यय	1,01,242.00	52,080.00
चिकित्सा व्यय	5,747.00	5,677.00
सामग्री एवं प्रतिपूर्ती	3,000.00	2,432.00
कुल योग	33,33,469.00	16,10,823.00

मेनुअल – 12 : अनुदान/राज सहायता कार्यक्रमों के क्रियान्वयन की रीति

13.1

इस संबंध में जानकारी निरंक है।

मेनुअल – 13 : रियायतों, अनुज्ञापत्रों तथा प्राधिकारों के प्राप्तिकर्ताओं के संबंध में विवरण :

14.1

इस संबंध में जानकारी निरंक है।

मेनुअल– 14 : कृत्यों के निर्वहन के लिए स्थापित मानक/नियम:

15.1 लोकप्राधिकरण द्वारा अपने विभिन्न क्रियाकलापों/कार्यक्रमों के संपादन हेतु प्रयोग किये जाने वाले

मानक/नियमों का कार्यक्रमवार विवरण-

विभिन्न श्रम अधिनियमों के अंतर्गत प्रवर्तन, अभियोजन कार्यवाही,, अधिनियम में विहित प्रावधानानुसार की जाती है।

कार्यालय प्रमुख द्वारा संविदा श्रमिक अधिनियम अंतर्गत, अन्तरराज्यिक प्रवासी कर्मकार अधिनियम, भवन एवं अन्य संनिमार्ण कर्मकार (नियोजन तथा सेवा शर्त का विनियमन) अधिनियम 1996, मोटर यातायात श्रमिक अधिनियम, बीडी एवं सिगार कामगार (निःशर्त) अधिनियम 1966 के अंतर्गत अनुज्ञापन/पंजीयन की कार्यवाही विधान में विहित प्रावधानानुसार की जाती है ।

मैनुअल – 15 : इलेक्ट्रानिक रूप में उपलब्ध सूचनायें :

16.1 विभाग द्वारा विभिन्न कार्यक्रमों से संबंधित जानकारी प्रस्तुत करें, जो कि इलेक्ट्रानिक फार्मेट में हो :-

विभाग की वेबसाइट www.mpnice.in/lbour उपलब्ध है। कार्यालय द्वारा योजनाओं का संचालन नहीं किया जाता है। विभिन्न श्रम अधिनियमों का संचालन सुनिश्चित करना। औद्योगिक विवाद अधिनियम अंतर्गत संराधन कार्यवाही,, औद्योगिक संबंध अधिनियम अंतर्गत समझौता कार्यवाही, उपादान भुगतान अधिनियम अंतर्गत अर्द्ध न्यायिक कार्यवाही एवं कतिपय अधिनियम में लायसेंस एवं पजीयन की कार्यवाही।

मैनुअल- 16 : सूचना प्राप्त करने के लिए नागरिकों को उपलब्ध सुविधाओं का विवरण :

17.1 सूचनाओं को जनता तक पहुँचाने के लिए विभाग/संगठन द्वारा की गयी व्यवस्था का विवरण जैसे-

पुस्तकालय	निरंक
नाटक/नुक्कड़	निरंक
अखबारों के द्वारा	हाँ
प्रदर्शनी	निरंक
सूचना पटल	हाँ
अभिलेखों का निरीक्षण	हाँ
दस्तावेज की प्रति प्राप्त करने की व्यवस्था	हाँ
उपलब्ध विभागीय मैनुअल	हाँ, उपलब्ध है
लोक प्राधिकरण की वेबसाईट	जिला स्तर पर नहीं है, मुख्यालय स्तर (श्रमायुक्त कार्यालय, म.प्र.शासन, इन्दौर) पर उपलब्ध है
अन्य प्रचार प्रसार के साधन	इलेक्ट्रानिक/प्रिंट मीडिया तथा कार्यालय के माध्यम से

मैनुअल- 17 : अन्य उपयोगी जानकारियाँ :

18.1 लोक प्राधिकरण से जनमानस द्वारा सामान्यतः पूछे जाने वाले प्रश्न व उनके उत्तर।

कार्यालय स्तर पर जनमानस द्वारा जानकारी चाही जाने पर सहजतापूर्वक दी जाती है।

18.2 सूचना प्राप्त करने के संबंध में –

- आवेदन पत्र- शासन द्वारा निर्धारित प्रारूप पर।
- शुल्क – शासन द्वारा निर्धारित अनुसार।
- सूचना आवेदन पत्र किस तरह से मागी जाये – आवेदक द्वारा विषय, संदर्भ सहित अपने स्वयं के पूर्ण पता सहित विवरण देते हुये निर्धारित शुल्क उपरांत वांछित जानकारी प्रदाय की जावेगी।
- सूचना न देने व अपील करने के संबंध में नागरिक के अपील की प्रक्रिया – अपीलीय प्राधिकारी,, सभागीय सहायक श्रमायुक्त से अपील करने की प्रक्रिया उपलब्ध है।

18.3 लोक प्राधिकरण द्वारा जनता को दिये जाने वाले प्रशिक्षण के संबंध में –
प्रशिक्षण के संबंध में जिला स्तर पर इस कार्यालय से कार्यवाही अपेक्षित नहीं है।

18.4 लोक प्राधिकरण द्वारा दिये जाने वाले प्रमाण-पत्र अनापत्ति प्रमाण-पत्र आदि के संबंध में, जो कि मैनुअल 13 में न सममिलित हो-

मैनुअल 13 के अतिरिक्त अन्य कोई प्रमाण-पत्र, अनापत्ति प्रमाण-पत्र नहीं दिये जाते हैं।

18.5 लोक प्राधिकरण में होने वाले पंजीयन के संबंध में-

- पंजीयन का उद्देश्य – विधान अंतर्गत नियमानुसार कार्यवाही हेतु पंजीयन दिया जाता है।
- आवेदक की पात्रता – विधान में प्रावधानित अर्हता अनुसार।
- पूर्वापेक्षाएँ (यदि हो तो)- निरंक।
- आवेदन करने के लिए कहीं किससे संपर्क करें – कार्यालय सहायक श्रममायुक्त सागर संभाग सागर से संपर्क किया जा सकता है।
- आवेदन शुल्क (जहाँ उचित हो) – शासन के प्रावधान अनुसार।
- अन्य शुल्क (जहाँ उचित हो) – निरंक।
- आवेदन पत्र का प्रारूप (यदि आवेदन सादे कागज पर होता है, तो कृपया उसका उल्लेख करते हुए यह बताएँ कि आवेदनकर्ता आवेदन करते समय किन बातों का वर्णन करें) –

आवेदन पत्र का प्रारूप प्रावधान अनुसार निर्धारित प्रारूप में, जो कार्यालय में निःशुल्क उपलब्ध है।

- संलग्नकों की सूची – (1)मुख्य नियोजक का प्रमाण पत्र (2) चालान द्वारा भुगतान की गयी शुल्क का चालान/प्रतिभूति की राशि का चालान आदि (3) मूल आवेदन पत्र (लायसेंस/पंजीयन का क्रमांक)।
- संलग्नकों का प्रारूप – प्रारूप निर्धारित नहीं है।
- आवेदन करने की प्रक्रिया – नियमानुसार (समस्त संलग्नकों सहित)।
- आवेदन करने के बाद लोक प्राधिकरण में होने वाली प्रक्रिया (यहाँ पर उस प्रक्रिया का विवरण दें, जो आवेदक द्वारा सारी प्राथमिकताएँ, पूरी करने के पश्चात लोक प्राधिकरण द्वारा दी जाती है)

आवेदन में उल्लिखित बिन्दुओं का सत्यापन कार्यपालिक अधिकारियों के माध्यम से नियोजक/प्रमुख नियोजक/कार्यस्थल/अभिलेखों की जाँच उपरांत पात्र पाये जाने पर लोक प्राधिकरण द्वारा की जाती है।

- प्रभावी रहने की समय सीमा (यदि हो तो) – विभिन्न श्रम अधिनियमों अंतर्गत प्रदाय किये जाने वाले अनुज्ञापन/पंजीयन, जनवरी से दिसम्बर (कलेण्डर वर्ष) एवं वित्तीय वर्ष।
- नवीनीकरण की प्रक्रिया (यदि हो तो) – अनुज्ञापन एवं पंजीयन का नवीनीकरण अधिनियमों में विहित प्रावधान अनुसार किया जाता है।

18.6 लोक प्राधिकरण (Municipal corporation, Trade Tax, Entertainment Tax, etc.) द्वारा टेक्स लेने के संबंध में –

विभाग द्वारा किसी प्रकार के कर की वसूली नहीं की जाती है।

18.7 लोक प्राधिकरण द्वारा नागरिकों को दी जाने वाली बिजली/पानी के कनेक्शन, कनेक्शन को अस्थायी/स्थायी रूप से विच्छेदन, आदि के संबंध में (यह सूचना स्थानीय निकाय जैसे नगर पालिका/नगर परिषद / UPCL द्वारा दी जा सकती है) –

विभाग द्वारा कार्यवाही अपेक्षित नहीं है।

आयुक्त
सागर (म.प्र.)

एच.सी. मिश्रा
सहायक श्रम
सागर संभाग